

COMMUNIQUE DE PRESSE

Parution du livre de Stéphanie Matteudi-Lecoq : « Les syndicats peuvent-ils mourir ? », Editions Rue de Seine, Collection : Le Monde comme il va.

Préface de Raymond Soubie

Dans son livre, « Les syndicats peuvent-ils mourir », Stéphanie Matteudi-Lecoq, Directrice de la practice Formation – Conseil au dialogue social du Groupe Alixio pose une question taboue sur la disparition des syndicats du paysage social et économique en France. Comment réinventer la fonction sociale et économique des syndicats en atténuant la culture de l'affrontement et de la division, en développant la culture du dialogue, et d'un pluralisme syndical affirmé ?

Alors que le monde du travail traverse les mutations les plus radicales et les plus rapides qu'il ait connues depuis les trente glorieuses, sur fond de crise sanitaire, sociale et économique sans précédent, plutôt que de laisser la crise faire le vide et de laisser disparaître les syndicats, ne conviendrait-il pas de s'appuyer sur les spécificités du syndicalisme et du patronat à la française, pour se préparer aux défis de demain ?

C'est à de nouvelles formes de partenariat syndicats-patronat au sein des entreprises que nous convie Stéphanie Matteudi-Lecoq dans une analyse précise et détaillée qui éclaire le présent par une relecture du passé, et la mise en comparaison de la France d'avec ses voisins. Stéphanie Matteudi s'appuie ainsi sur le traditionnel rapport de force entre les acteurs en présence et les évolutions réglementaires en cours pour repenser le dialogue social en entreprise et mettre de nouveau les syndicats au cœur des enjeux de demain.

Une occasion à saisir au plus vite selon elle, pour éviter que les syndicats, qui ont joué jusqu'alors un rôle essentiel dans l'histoire des progrès sociaux, ne meurent.

Stéphanie Matteudi – Lecoq est directrice de la practice Formation – Conseil au dialogue social du Groupe Alixio. Elle est Docteur en droit, (LEREDS - Université de Lille) et experte auprès des médias. Spécialiste du droit du travail et de l'observation du monde syndical, elle accompagne les entreprises en formant et conseillant les directions, les DRH, les managers, les représentants du personnel et les représentants syndicaux au droit du travail et à la négociation collective. Elle travaille également à la création de dispositifs innovants à proposer aux acteurs du dialogue social sur la rénovation du dialogue social notamment par le développement des formations communes et la valorisation des parcours militants, solutions aux nouveaux enjeux d'un renouvellement syndical de qualité.

Contact presse : Muriel Gremillet 06 15 24 65 15